

**ZÁSADY ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ****INFORMACE PRO UCHAZEČE O ZAMĚŠTNÁNÍ**

Tyto zásady informují, jakým způsobem společnost E K O T E R M E X, a. s. (dále jen „společnost“) shromažďuje, zpracovává, využívá a případně předává osobní údaje, které jsou poskytnuty v rámci žádosti o zaměstnání (dále souhrnně jen „zpracování osobních údajů“).

Osobními údaji se rozumí jakékoli informace vztahující se ke konkrétní fyzické osobě, kterou lze na základě těchto informací – samostatně nebo ve spojení s dalšími údaji – identifikovat. Mezi nejčastější osobní údaje, které společnost při náboru nových zaměstnanců zpracovává, patří identifikační údaje (zejména jméno a příjmení), kontaktní údaje (telefon, e-mail) a další informace uvedené ve Vašem životopise, především údaje o Vašem vzdělání, kvalifikaci a dosavadní pracovní praxi.

Správce údajů je společnost E K O T E R M E X, a. s., se sídlem Pustiměřské Prusy 268, 683 21 Pustiměř, IČO: 15526305, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl B, vložka 368.

Společnost určuje, jakým způsobem a za jakým účelem se Vaše osobní údaje budou zpracovávat. Kontaktní údaje společnosti naleznete níže.

Společnost a další propojené společnosti ze skupiny RMF invest jsou v těchto zásadách souhrnně označovány jako „**skupina RMF invest**“. Informace o společnostech ze skupiny RMF invest naleznete na webu [www.rmfi.cz](http://www.rmfi.cz).

Poskytnutí výše uvedených osobních údajů je dobrovolné, avšak nezbytné pro účast ve výběrovém řízení a pro posouzení vhodnosti uchazeče na nabízenou pracovní pozici. Bez poskytnutí těchto údajů není možné uchazeče do výběrového řízení zařadit ani s ním uzavřít pracovní smlouvu.

Níže je uveden přehled osobních údajů, které společnost o uchazečích o zaměstnání zpracovává, včetně důvodu jejich zpracování a účelu, pro který jsou využívány:

1. Základní identifikační a kontaktní údaje uchazeče o zaměstnání

Společnost zpracovává následující osobní údaje: jméno a příjmení, datum narození, e-mail, telefonní číslo a adresu bydliště. Účelem zpracování těchto údajů je nábor nových zaměstnanců a podklad pro sjednání a uzavření pracovní smlouvy. Právním základem zpracování osobních údajů je sjednání a uzavření pracovní smlouvy a dále souhlas udělený uchazečem o zaměstnání v případě, že společnost uchovává jeho životopis pro účely případných dalších vhodných pracovních nabídek.

2. Údaje nezbytné pro výběr vhodného uchazeče

Společnost zpracovává dále údaje jako dosažené vzdělání, akademické tituly, předchozí praxe, absolvovaná školení, odborná kvalifikace, znalost cizích jazyků, řidičské oprávnění, informace o zdravotní způsobilosti v rozsahu nezbytném pro výkon konkrétní pracovní pozice, zpracované v souladu s příslušnými pracovněprávními předpisy, pracovní reference a další relevantní údaje obsažené v životopise. Účelem zpracování těchto údajů je nábor nových zaměstnanců a sjednání a uzavření pracovní smlouvy.

Právním základem zpracování osobních údajů je sjednání a uzavření pracovní smlouvy, oprávněný zájem společnosti spočívající v realizaci standardního výběrového řízení a posouzení vhodnosti uchazečů na obsazovanou pracovní pozici, přičemž toto zpracování může uchazeč rozumně očekávat v souvislosti s podáním žádosti o zaměstnání, a v případě pracovních referencí také souhlas uchazeče o zaměstnání.

Společnost získává osobní údaje, které následně zpracovává, přímo od uchazečů o zaměstnání, zejména ze životopisu, případně během pohovorů nebo ze vzájemné korespondence. Se souhlasem uchazeče můžeme získávat reference také od předchozích zaměstnavatelů.

Sdílení osobních údajů s dalšími osobami je povoleno pouze v následujících případech:

a) Společnosti ze skupiny RMF invest

Osobní údaje mohou být sdíleny v rámci skupiny RMF invest, a to zejména s personálními (HR) pracovníky a vedoucími zaměstnanci jednotlivých společností, kteří se podílejí na výběrovém řízení nebo rozhodování o přijetí uchazeče. Ke sdílení dochází výhradně za účelem realizace výběrového řízení, posouzení vhodnosti uchazeče na konkrétní pracovní pozici nebo za účelem nabídky jiné vhodné pracovní pozice v rámci skupiny RMF invest.

Přístup k osobním údajům je v rámci skupiny RMF invest omezen pouze na oprávněné osoby, které tyto údaje nezbytně potřebují pro výkon svých pracovních povinností. Tyto osoby jsou vázány povinností mlčenlivosti a jsou povinny dodržovat interní pravidla ochrany osobních údajů v souladu s obecně závaznými právními předpisy, zejména s obecným nařízením o ochraně osobních údajů (GDPR) práva, které přiznávají právní předpisy.

b) Sdělování osobních údajů třetím osobám

Za určitých okolností sdílíme nebo jsme povinni sdílet Vaše osobní údaje se třetími osobami mimo skupinu RMF invest, a to za výše uvedenými účely a v souladu s právními předpisy o ochraně osobních údajů.

Mezi takovéto třetí osoby mohou patřit zejména orgány činné v trestním řízení nebo příslušné správní orgány, externí poradci společnosti.

Společnost nepředává Vaše osobní údaje mimo Evropský hospodářský prostor.

Společnost za účelem zajištění důvěrnosti, integrity a dostupnosti osobních údajů uchazečů o zaměstnání využívá moderní IT bezpečnostní systémy. Společnost udržuje vhodná bezpečnostní technická a organizační opatření proti nezákonnému nebo neoprávněnému zpracování osobních údajů a proti náhodné ztrátě či poškození osobních údajů. Přístup k osobním údajům uchazečů o zaměstnání je umožněn pouze osobám, které jej potřebují, aby mohly plnit své pracovní povinnosti a jsou vázány zákonnou nebo smluvní povinností mlčenlivosti.

Společnost uchovává osobní údaje uchazečů o zaměstnání pouze po dobu, po kterou je potřebuje k účelu, za kterým byly shromážděny, příp. pro ochranu oprávněných zájmů společnosti nebo po dobu, po kterou byl udělen souhlas ke zpracování.

Pokud údaje společnost zpracovává na základě souhlasu uchazeče o zaměstnání, bude tak činit po dobu 5 let od udělení souhlasu nebo do jeho odvolání. Pokud jste neudělili souhlas s dalším zpracováním a nebudete přijati do zaměstnání ve společnosti, budou Vaše osobní údaje vymazány po uplynutí 6 měsíců od ukončení výběrového řízení.

Za stanovených podmínek může uchazeč o zaměstnání uplatnit veškerá níže uvedená práva, která přiznávají právní předpisy upravující ochranu osobních údajů, a to zejména obecné nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR): právo na přístup k osobním údajům a poskytnutí dalších informací o zpracování Vašich osobních údajů; právo na opravu nesprávných a neúplných osobních údajů; právo získat Vaše osobní údaje a přenést je k jinému správci; právo podat námitky proti zpracovávání Vašich osobních

údajů; právo na omezení zpracování osobních údajů; právo na vymazání osobních údajů; právo kdykoliv odvolat poskytnutý souhlas se zpracováním; právo podat stížnost k dozorovému úřadu (Úřad pro ochranu osobních údajů, [www.uoou.cz](http://www.uoou.cz)).

Na žádosti o výkon práv budeme reagovat v zákonné lhůtě, a to obvykle nejpozději do 1 měsíce od obdržení žádosti. Pokud by naše odpověď vyžadovala ve výjimečných případech delší dobu, budeme o tom informovat.

V případě zájmu o podrobné informace o právech v oblasti ochrany osobních údajů, včetně práva na přístup a opravu nepřesných údajů, nebo jiný dotaz nebo stížnost k jejich zpracování, kontaktujte nás prosím poštou nebo e-mailem.

**E K O T E R M E X, a. s.**

Pustiměřské Prusy 268, 683 21 Pustiměř

e-mail: [gdpr@ekotermex.cz](mailto:gdpr@ekotermex.cz)

Společnost nemá jmenovaného pověřence pro ochranu osobních údajů. Veškeré dotazy týkající se zpracování osobních údajů můžete směřovat na výše uvedené kontaktní údaje společnosti.

Společnost je oprávněna tyto zásady kdykoliv změnit nebo aktualizovat. Aktuální znění zásad budete mít vždy k dispozici na webových stránkách společnosti [www.ekotermex.cz](http://www.ekotermex.cz) v sekci GDPR.

Ujišťujeme Vás však, že nedojde k žádným změnám se zpětnou platností a že nebudeme žádným způsobem měnit naše zásady, které se týkají nakládání s dříve získanými údaji.

Tento dokument je účinný od: 1. 6. 2026.